

Liderlik, öğrenme ve yetenek gelişimi profesyonellerinin odaklanmak istedikleri 1. alan nedir?

The Ken Blanchard Companies anketine katılan gelişim profesyonelleri 100'den fazla alan belirledi.

En çok dile getirilen üç önemli alan:

- İlk ve orta kademe liderlik becerilerini **iyileştirmek** • 28%
- Kurumsal kültürü **güçlendirmek** • 13%
- Yeni öğrenme yöntemlerini keşfetmek • 12%

2019 TREND RAPORU



Öğrenme ve Gelişim Profesyonellerinin 2019'da odaklanmak istedikleri altı öğrenme yöntemi var.

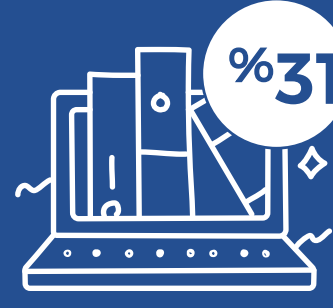
Bu öğrenme yöntemlerini daha önce hiç duymadınız mı? Bu yöntemler hakkında kısa bilgileri aşağıda bulabilirsiniz.



%33

İş Başında Öğrenme

70/20/10 modelleri ve yerinde öğrenme ile ilgilidir. Çalışanların o anda karşılaştıkları meselelere pratik çözümler bulmaya odaklanır.



%31

Dijitalleşme

Çevrimiçi öğrenme, artırılmış gerçeklik, mikro öğrenme, yapay zeka ve kitlesel çevrimiçi eğitimleri içeren çatı kavramdır.



%29

İş Arkadaşı Mentorluğu

Eş düzey iş arkadaşlarına birbirlerinden öğrenmek fırsatı sunar. Hem mentor hem mentorluk yapılan taraf, kurulan bağlardan yararlanır.



%33

Uyarlanabilir Öğrenme

Öğrenen bireyin sadece ona özel ihtiyaçlarını karşılayacak kaynakları ve öğrenme aktivitelerini sunmak için onunla olan etkileşimi düzenleyen bir algoritma kullanılır.



%30

Tasarımcı Düşünce

İyi tanımlanmamış veya bilinmeyen karmaşık meseleleri çözmekte son derece yararlıdır. Problemlere çözüm bulmak için beş adımlı çözüm tabanlı yaklaşımdır.



%24

Aralıklı Öğrenme

Tipik olarak üç kez tekrarlanan ve 10 dakikalık eğlenceli/dikkat dağıtıcı iki ara ile bölünen epey yoğunlaştırılmış bir öğrenme içeriğidir.

Mesele, mevcut çalışma kültürlerini iyileştirmeye geldiğinde, ankete katılan gelişim profesyonelleri daha fazla insan odaklı uygulamalarla birlikte aşağıdakilerin olduğu çalışma ortamlarına doğru bir geçiş istiyorlar:

Koç Benzeri Yaklaşım

Güvene Dayalı İlişkiler

Açık

Destekleyici

İş Birliği

Uyum

Empatik

Hizmet Odaklı



2019 ANKETİNDE TANIMLANAN EN ÖNEMLİ 5 LİDERLİK BECERİSİ

Odaklanmak istedikleri liderlik becerileri sorulduğunda en önemli beş beceri:



- Güven oluşturma
- Koçluk
- Değişim yönetimi
- Dinleme
- Çalışan bağlılığı yaratma

2019 anket sonuçlarına ilişkin tam analizi görmek için tıklayınız

Ken Blanchard
COMPANIES