

“Yeni Yöneticiler için
Temel Beceriler
Programı yeni liderlerin
en kısa zamanda
tam potansiyellerine
ulaşmasına yardım eder.”

–Ken Blanchard



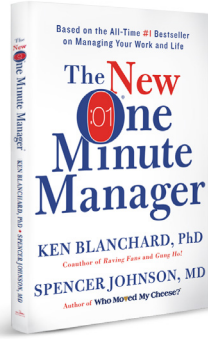
YENİ YÖNETİCİLER İÇİN

Yeni Bir Dakika Yöneticisi'nden Temel Beceriler

Yönetici olmak, birinin kariyerindeki en zorlu ve en kritik geçişlerden biridir. Yeni yöneticiler, genellikle yüksek performanslı çalışanlar arasından seçilir. İşinde uzman bu çalışanlar, yönetici olduklarında başarılı olmak için gereken yöntem ve becerilere sahip değillerse kısa süre içinde bocalamaya başlarlar. Başarısızlık oranları ürkütücüdür.

En çok satan kitaplar listesinde bir numarada yer alan *Yeni Bir Dakika Yöneticisi* kitabından yola çıkarak, katılımcılara başarılı yöneticilerin üç sırrı öğretilir: Hedef Belirleme, Takdir ve Yeniden Yönlendirme. Program bu sırları yeni yöneticilerin anlayıp uzmanlaşacağı görüşmeler olarak sunar.

Program; kilit görüşmeleri tamamlamaya ve çalışanların bağlılığını ve özverikliğini artırmaya yarayan dördüncü bir görüşme türü sunar. Bu görüşmelere Toparlama Görüşmesi denmektedir.



YARARLARI

- Yöneticilerin başarı oranlarında artış gerçekleşir.
- Takım üretkenliğinde artış meydana gelir.
- Katılımcılar, yöneticiliğin getirdiği zorluklara daha hazır olur.
- Katılımcılar temel becerileri öğrenme ve uygulama fırsatını elde eder.
- Yöneticiler takımlarına daha çok odaklanır ve onları daha fazla destekler.

Blanchard®
TURKEY



KİMLER KATILMALI?

Yeni yöneticiler ve
yöneticiliğe terfi etmesi
düşünülenler

Liderik etkinliklerini artırmak
isteyen yöneticiler

Orta kademe yöneticiler ve
şefler

PROGRAM FORMATI

Eğitim süresi, 6 saatlik eğitim, dinlenme araları ve öğle yemeğinden oluşmaktadır. Her biri 15 dakika süren iki adet ön çalışma vardır. Eğitim; içeriğin, katılımcıları dahil eden aktivitelerin, keyifli videoların ve beceri alıştırmalarının bileşimidir.

Katılımcılara eğitim sonrası pekiştirme için bir dizi görevden oluşan çalışmalar gönderilir.

ÖĞRENME HEDEFLERİ

- Çalışan ile yöneticinin iş yerindeki rollerini kıyaslamak ve başarılı bir yönetici olmak için gereken yaklaşımı tanımlamak.
- Yeni Bir Dakika Yöneticisi'nden yola çıkarak Dört Kilit Görüşmeyi öğrenmek: Hedef Belirleme, Takdir, Yeniden Yönlendirme ve Toparlama.
- İlişkileri güçlendirmek ve başkalarıyla iyi çalışmak için gereken becerileri kazanmak. Bu beceriler zaman içinde kendini kanıtlamış Koçluk Modelimize dayanmaktadır: Öğrenmek İçin Dinle, Fikrini ve Ne Anladığını Sor, Kendi Açından Doğruları Anlat, Güvendiğini İfade Et.
- Temel Beceriler ve Dört Kilit Görüşme üzerinde alıştırma yapmak.

Yöneticilerinize başarılı olmaları için yardım edin. İlişkiler ve iş sonuçları arasında denge kurmaları için ihtiyaç duydukları becerileri onlara sağlayın.

Detaylı bilgi için lütfen Blanchard Satış Danışmanımız ile iletişime geçiniz.

Blanchard®
TURKEY

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortağı
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr