

Motivasyon öğretilbilir,
öğrenilebilir, geliştirilebilir
bir beceridir.



OPTİMAL MOTİVASYON

İnsanların kaliteli motivasyon ile gelişecekleri bir iş yeri yaratmayı öğrenin

Kayıtsız çalışanlar, her yıl kurumlarının milyarlarca dolar harcamasına neden olur. Ne yazık ki çalışan bağlılığını ölçmekten ve sürdürmekten sorumlu pek çok yönetici, çalışanların nasıl kayıtsız hale geldiğini tam olarak bilmez. Çalışan bağlılığının anahtarı, kişinin günbegün sahip olduğu motivasyonun kalitesidir.

Optimal Motivasyon, cesur bir iddiada bulunarak, motivasyonun öğretilbilir, öğrenilebilir, geliştirilebilir ve sürdürülebilir bir beceri olduğunu söyler. Birine herhangi bir görev için her zaman kaliteli motivasyonu nasıl seçeceği öğretilbilir. Liderlerin rolü, optimal motivasyona geçmelerinde çalışanlara yardım etmektir.

Optimal Motivasyon, motivasyon paradigmasını değiştirerek katılımcılara farklı bir perspektif sunar: İnsanların motivasyonu her zaman vardır. Farkı yaratan kişinin motivasyonunun *kalitesidir*. Günlük motivasyon optimal olduğunda, çalışanlar zamanla iş tutkusuna sahip olur. Bu durum, bağlılığı yüksek çalışanların oluşması ile sonuçlanır. Kilit, erken müdahaledir. Katılımcılar; motivasyon bilimine dayanan Motivasyon Modelini, Altı Motivasyon Türünü en iyi uygulamalar ile birlikte öğrenir.

OPTİMAL MOTİVASYONA SAHİP ÇALIŞANLAR

- İşleriyle ilgili memnuniyetleri üç kat fazladır.
- Verimlilikleri % 31 daha yüksektir.
- İşle ilgili yaratıcılıkları üç kat fazladır.
- İşlerine on kat daha bağlıdırlar.

Blanchard®
TURKEY



KİMLER KATILMALI?

Sonuç odaklı yöneticiler

Çalışanların; enerjik, canlı ve iyi hissetmesini desteklemek için en iyi Optimal Motivasyon Uygulamalarını kullanmak isteyen yöneticiler

Yüksek performansa ulaşmak ve bu performansı sürdürmek için isteyen bireyler.

PROGRAM FORMATI

Optimal Motivasyon yöneticiler ve çalışanlara iki günlük eğitim biçiminde verilir. Katılımcılar eğitim boyunca, işe döndüklerinde kullanacakları becerileri kazanır ve araçları temin ederler.

Eğitimin ilk günü aşağıdaki öğrenme hedeflerine odaklanmaktadır:

- Altı Motivasyon Türünü, Motivasyon Modelinde tanımlanır ve Farklarını görür.
- Özerklik, ilişki kurma ve yeterlilik ile ilgili psikolojik ihtiyaçların kaliteli bir biçimde karşılanmasının kişinin enerji canlılık ve iyilik halini nasıl etkilediğini anlaşılır.
- Optimal Motivasyonun üç becerisi kazanılır: şimdiki motivasyon tanımlamak, optimal motivasyona geçmek veya onu korumak, bu süreçte hissettikleriniz üzerine düşünmek
- Optimal Motivasyonu başkalarında etkinleştirmek için 3 becerinin nasıl kullanılacağı öğrenilir.

İkinci gün temel olarak liderin perspektifine odaklanır. İlk gün öğrenilen beceriler derinleştirilir, Optimal Motivasyonu Başkalarında Etkinleştirme konusunda yeterlilik ve özgüven geliştirilir.

- Optimal Motivasyon görüşmelerini yürütmek konusunda uygulama yapılır.
- Optimal motivasyonu destekleyen en iyi liderlik uygulamaları keşfedilir.
- Katılımcılar bir sınıf arkadaşları ile işe döndüklerinde kullanacakları en iyi uygulamalar ile ilgili bir plan üzerine iş birliği yapar.

İnsanların kaliteli bir motivasyon ile gelişebildiği bir iş ortamını yaratmakta kurumunuza destek olun.

Blanchard®

TURKEY

Genel Merkez

125 State Place
Escondido, CA 92029 USA

Tüm Dünyadan Erişim: +1 760.489.5005

ABD'den Erişim: 800.728.6000

Fax: +1 706.489.8407

Blanchard International Turkey

Balmumcu Mahallesi Gazi Umur Paşa Sokak.
No: 36 Kat.3 Daire. 9 Beşiktaş - İstanbul

Tüm dünyadaki ofislerimiz için lütfen

www.kenblanchard.com'u

ziyaret ediniz.