Motivasyon öğretilebilir, öğrenilebilir, geliştirilebilir bir beceridir.

OPTİMAL MOTİVASYON

İnsanların kaliteli motivasyon ile gelişecekleri bir iş yeri yaratmayı öğrenin

Kayıtsız çalışanlar, her yıl kurumlarının milyarlarca dolar harcamasına neden olur. Ne yazık ki çalışan bağlılığını ölçmekten ve sürdürmekten sorumlu pek çok yönetici, çalışanların nasıl kayıtsız hale geldiğini tam olarak bilmez. Çalışan bağlılığının anahtarı, kişinin günbegün sahip olduğu motivasyonun kalitesidir.

Optimal Motivasyon, cesur bir iddiada bulunarak, motivasyonun öğretilebilir, öğrenilebilir, geliştirilebilir ve sürdürülebilir bir beceri olduğunu söyler. Birine herhangi bir görev için her zaman kaliteli motivasyonu nasıl seçeceği öğretilebilir. Liderlerin rolü, optimal motivasyona geçmelerinde çalışanlara yardım etmektir.

Optimal Motivasyon, motivasyon paradigmasını değiştirerek katılımcılara farklı bir perspektif sunar: İnsanların motivasyonu her zaman vardır. Farkı yaratan kişinin motivasyonunun *kalitesidir.* Günlük motivasyon optimal olduğunda, çalışanlar zamanla iş tutkusuna sahip olur. Bu durum, bağlılığı yüksek çalışanların oluşması ile sonuçlanır. Kilit, erken müdahaledir. Katılımcılar; motivasyon bilimine dayanan Motivasyon Modelini, Altı Motivasyon Türünü en iyi uygulamalar ile birlikte öğrenir.

OPTİMAL MOTİVASYONA SAHİP ÇALIŞANLAR

- İşleriyle ilgili memnuniyetleri üç kat fazladır.
- Verimlilikleri % 31 daha yüksektir.
- İşle ilgili yaratıcılıkları üç kat fazladır.
- İşlerine on kat daha bağlıdırlar.

Blanchard® TURKEY

KİMLER KATILMALI?

Sonuç odaklı yöneticiler

Çalışanların; enerjik, canlı ve iyi hissetmesini desteklemek için en iyi Optimal Motivasyon Uygulamalarını kullanmak isteyen yöneticiler

Yüksek performansa ulaşmak ve bu performansı sürdürmek için isteyen bireyler.

PROGRAM FORMATI

Optimal Motivasyon yöneticiler ve çalışanlara iki günlük eğitim biçiminde verilir. Katılımcılar eğitim boyunca, işe döndüklerinde kullanacakları becerileri kazanır ve araçları temin ederler.

Eğitimin ilk günü aşağıdaki öğrenme hedeflerine odaklanmaktadır:

- Altı Motivasyon Türünü, Motivasyon Modelinde tanımlanır ve Farklarını görülür.
- Özerklik, ilişki kurma ve yeterlilik ile ilgili psikolojik ihtiyaçların kaliteli bir biçimde karşılanmasının kişinin enerji canlılık ve iyilik halini nasıl etkilediğini anlaşılır.
- Optimal Motivasyonun üç becerisi kazanılır: şimdiki motivasyon tanımlamak, optimal motivasyona geçmek veya onu korumak, bu süreçte hissettikleriniz üzerine düşünmek
- Optimal Motivasyonu başkalarında etkinleştirmek için 3 becerinin nasıl kullanılacağı öğrenilir.

İkinci gün temel olarak liderin perspektifine odaklanır. İlk gün öğrenilen beceriler derinleştirilir, Optimal Motivasyonu Başkalarında Etkinleştirme konusunda yeterlilik ve özgüven geliştirilir.

- Optimal Motivasyon görüşmelerini yürütmek konusunda uygulama yapılır.
- Optimal motivasyonu destekleyen en iyi liderlik uygulamaları keşfedilir.
- Katılımcılar bir sınıf arkadaşları ile işe döndüklerinde kullanacakları en iyi uygulamalar ile ilgili bir plan üzerine iş birliği yapar.

İnsanların kaliteli bir motivasyon ile gelişebildiği bir iş ortamını yaratmakta kurumunuza destek olun.

Blanchard® TURKEY
YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortağı
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr

Optimal Motivasyon • © 2016-2018 The Ken Blanchard Companies. Her hakkı saklıdır. Kopya edilemez • MK0729 • 051316 • 180221