

“Liderlik *insanlara*
yaptığınız bir şey
değil, *insanlarla birlikte*
yaptığınız bir şeydir.”

—Ken Blanchard



SLII DENEYİMİ

Fark Yaratan Liderlik için Hazırlanın

Güçlü ve çalışanların peşinden gittiği bir lider olmak için yöneticiler; açık, net ve ulaşılabilir hedefler belirlemeli, uyumlu liderlik stilini sağlamalı ve uygun geribildirimler vermelidir. Çok Boyutlu Liderin hedefi; başkalarının yeterlilik, motivasyon ve özgüvenlerini artırmaktır. Çok Boyutlu Liderlik (SLII); liderlerin, etkinliğini, etkisini ve bağlılığını artırır. Lider, çalışanların bir kurumda işe başlarken ortaya koyduğu iyi niyetlerle uyumlu bir şekilde onların ihtiyaçlarını dikkate alarak hareket etmeyi öğrenir.

SLII; dil, kültür ve coğrafi engelleri aşan bir model olarak hem bir işletme dili hem de çalışanların gelişimi için bir çerçeve sunar. Temelinde, kişinin ihtiyaçlarını teşhis etmek ve duruma uygun liderlik stilini kullanmak vardır.

SLII; 35 yılı aşkın bir süredir dünya çapında en çok öğretilen liderlik modelidir. Yeni öğrenme tasarımı SLII Deneyimi, bu modeli bir basamak bir yukarı taşıyarak yepyeni teknikler ile katılımcıları hızlı, derinden ve etkili bir biçimde SLII'nun içine çekiyor.

ÖĞRENME SONUÇLARI

- Çalışanların gelişim düzeyini teşhis etmek ve buna uygun liderlik stilini seçmek öğrenilir.
- Performans ve gelişim üzerine yapılan görüşmelerin kalitesi ve sıklığı artırılır.
- Bir kurumdaki tüm kademeler için kültürel değişimi desteklemek ve yüksek performanslı kurum oluşturmak için bir iletişim modeli yaratılır.
- Hedef belirleme, koçluk, performans değerlendirme, etkin dinleme, geribildirim, yetkilendirme ve problem çözümünü kolaylaştırma alanlarında oldukça yetkin; esnek bir lider haline gelinir.
- Hedefler ve niyetler bir eylem planına dönüştürülür. Böylece kişisel ve kurumsal hesap verebilirlik artar.
- Maksimum üretkenlik ve moral için yeni bir liderlik dili öğrenilir.

Blanchard®
TURKEY



PROGRAM FORMATI

Kurumlar SLII Deneyimi Eğitimini nasıl yürürlüğe koyacaklarını seçebilirler. Böylece katılımcılar kendi öğrenme yolculuklarında sorumluluğu üstlenir.

Eğitim dört aşamadan oluşur:

- **HAZIRLIK** – Eğitimin kapsamını belirleyen ve katılımcıları SLII içeriği ile tanışmasını sağlayan bir dizi çalışma ve görevden oluşur.
- **ÖĞRENME** – Çok Boyutlu Liderin üç becerisini, dilini ve yaptığı altı görüşmeyi öğreten aktivitelerden oluşur.
- **UYGULAMA** – Bazı uygulamalar ile öğrenilen becerileri güçlendirmek ve uygulamaya geçirmek amaçlanır.
- **UZMANLAŞMA** – Öğrenilenleri derinleştirmek ve geliştirmek, MAKET Hedef belirleme, gelişim düzeyini saptama ve uyumlu liderlik stilini kullanmayı alışkanlık haline getirmek amaçlanır.

KİMLER KATILMALI?

Etkinliklerini arttırmak isteyen liderler

Orta ve üst düzey yöneticiler

Yeni yöneticiler, birim şefleri

SLII, yöneticilere üç önemli beceriyi (“hedef belirleme”, “teşhis” ve “uyum”) öğretir. Böylece çalışanların takip etmek isteyeceği bir lider olmaları için onlara bir çerçeve sağlamış olur.

Daha fazla bilgi için lütfen Blanchard International ile iletişime geçiniz.

Blanchard®
TURKEY

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortağı
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr