

Her Başarılı  
Çalışanın  
Arkasında  
Başarılı Bir Koç  
Vardır



# KOÇLUĞUN TEMELLERİ

Çalışanlarına nasıl koçluk edeceklerini öğrenmeleri için yöneticilerinize yardım edin.

Koçluk, etkin bir yöneticiyi diğerlerinden ayıran en önemli beceridir. Ancak çoğu yönetici çalışanların gelişiminde, ilerlemesinde ve performansında koçluğun ne kadar kritik olduğunu anlamaz ve bu sıkıntı doğurur. Liderlik stillerinde, koçluğu nasıl kullanacaklarını bilmedikleri için çalışanları projelerde ilerleyemez, cesaretleri kırılır ve motivasyonları düşer.

Yöneticilerinizin, çalışanlarını mümkün olan en etkin şekilde geliştirmemesinin ne kadar engelleyici olduğunu biliyoruz. Yöneticileriniz liderlik becerilerini derinleştirecek bir eğitimi hak ediyorlar. Böylece liderlik ettikleri kişilerin gelişimlerini ve performanslarını artırabilirler.

Blanchard'ın Akredite Master Koçları tarafından yaratılan Koçluğun Temelleri programı, yöneticilere koç gibi davranmayı öğretir. Böylece üretkenlik artar, takımı içinde birlik artar ve şirket daha iyi performans gösterir. Programımız, Uluslararası Koçluk Federasyonu tarafından tanımlanmış, denenmiş gerçek koçluk yetkinliklerini benimser. Uzman yazarlarımız, bu yöntemlerin hemen sonuç vermesini sağlamak için programın dili ve uygulamaları üzerinde 20 yıldan uzun bir süredir çalışmaktadır.

## İNSANLARIN GERÇEK POTANSİYELLERİNİ ORTAYA ÇIKARIN



Öğrenme ve Gelişimi Hızlandırın.



Yaratıcı, Özerk, Problem Çözen Bireyler Yaratın.



Yıldız Yetenekleri Elde Tutun.



Geleceğin Liderlerini ve Kurumunuzun Yetenek Havuzunu Güçlendirin.

**Blanchard**<sup>®</sup>  
TURKEY

## Koçluk Süreci Modeli



## Koçluk Becerileri Modeli



Öğrenmek için Dinle



Sorarak Keşfettir



Bakış Açını Anlat



Güvenini İfade Et

## KİMLER KATILMALI?

Liderlik ettikleri kişilerin etkinlik ve yeterliliklerini artırmak için koçluk becerilerini geliştirmek isteyen yöneticiler ve bireyler.

## KURUMUNUZDA İSTİKRARLI BİR KOÇLUK SÜRECİNİ YARATMAK İÇİN KANITLANMIŞ FORMÜL

Koçluğun Temelleri Eğitimi'ni kurumunuzda ister sınıf içi eğitim olarak, isterseniz 3 oturumdan oluşan sanal eğitim olarak verebilirsiniz. Her iki tasarım da dört aşamadan oluşur. Öğrenme tasarımı; düşünmeye sevkeden görseller ve malzemelerden, ilgi çeken videolardan ve kanıtlanmış öğrenme aktivitelerinden oluşarak aşağıdaki temel kavramları öğretir:

### KOÇLUK SÜRECİ

- Bağ Kur—Güven ve olumlu ilişkiler kurun.
- Odaklan—Konuları ve hedefleri belirleyin.
- Harekete Geçir—Eylem Planı hazırlamak için işbirliği yapın.
- Gözden Geçir—Anlaşmaları netleştirin ve hesap verebilirliği görüşün.

### KOÇLUK BECERİLERİ

- Öğrenmek için Dinle
- Sorarak Keşfettir
- *Bakış Açını* Anlat
- Güvenini İfade et

Yöneticiler, duruma en yardımcı koçluk stilini belirlemeyi ve kurumunuzda koçluğun nasıl işleyeceğini öğrenirler. Eğitim sırasında bu yeni becerileri uygulamak için de pek çok alıştırma fırsatı bulurlar.

Koçluk becerilerini yönetim eğitiminize dahil ettiğinizde; bağ kuran, güven yaratan, çalışanların performansını artıran ve etkili koçluk görüşmelerini nasıl yapacağını bilen son derece etkin yöneticileriniz olacak.

**Blanchard®**  
TURKEY

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ  
Türkiye Çözüm Ortağı  
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36  
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9  
34349 Balmumcu-İstanbul  
Tel: +90 (212) 274 88 48-49  
www.blanchard.com.tr