

Motivasyon;
öğretilebilir,
öğrenilebilir,
geliştirilebilir
bir beceridir.



OPTİMAL MOTİVASYON

İnsanların kaliteli motivasyon ile
gelişecekleri bir iş yeri yaratmayı öğrenin.

Kayıtsız çalışanlar, her yıl kurumlarının milyarlarca dolar harcamasına neden olur. Ne yazık ki çalışan bağlılığını ölçmekten ve sürdürmekten sorumlu pek çok yönetici, çalışanların nasıl kayıtsız hale geldiğini tam olarak bilmez. Çalışan bağlılığının anahtarı, kişinin günbegün sahip olduğu motivasyonun kalitesidir.

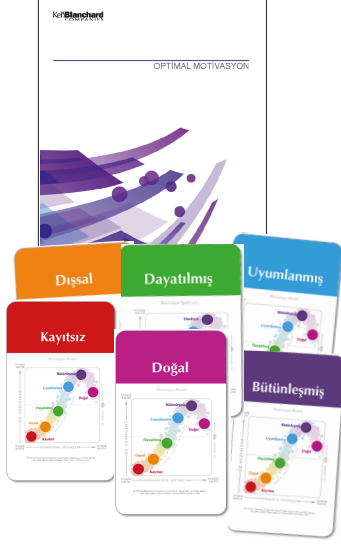
Optimal Motivasyon, cesur bir iddiada bulunarak, motivasyonun öğretiler, öğrenilebilir, geliştirilebilir ve sürdürülebilir bir beceri olduğunu söyler. Birine herhangi bir görev için her zaman kaliteli motivasyonu nasıl seçeceği öğretiler. Liderlerin rolü, optimal motivasyona geçmelerinde çalışanlara yardım etmektir.

Optimal Motivasyon, motivasyon paradigmasını değiştirerek katılımcılara farklı bir perspektif sunar: İnsanların motivasyonu her zaman vardır. Farkı yaratan kişinin motivasyonunun *kalitesidir*. Günlük motivasyon optimal olduğunda, çalışanlar zamanla iş tutkusuna sahip olur. Bu durum, bağlılığı yüksek çalışanların oluşması ile sonuçlanır. Kilit nokta, erken müdahaledir. Katılımcılar; motivasyon bilimine dayanan Motivasyon Modelini, altı Motivasyon Türünü en iyi uygulamalar ile birlikte öğrenir.

OPTİMAL MOTİVASYONA SAHİP ÇALIŞANLAR

- İşleriyle ilgili memnuniyetleri üç kat fazladır.
- Verimlilikleri % 31 daha yüksektir.
- İşle ilgili yaratıcılıkları üç kat fazladır.
- İşlerine on kat daha bağlıdırlar.

Blanchard®
TURKEY



KİMLER KATILMALI?

Sonuç odaklı yöneticiler.

Çalışanların; enerji, canlılık ve esenlik hissetmesini desteklemek için Optimal Motivasyon Uygulamalarını kullanmak isteyen yöneticiler.

Yüksek performansa ulaşmak ve bu performansı sürdürmek isteyen bireyler.

PROGRAM FORMATI

Optimal Motivasyon yöneticiler ve çalışanlara 2 günlük sınıf içi eğitim olarak verilir. Katılımcılar eğitim boyunca, işe döndüklerinde kullanacakları becerileri kazanır ve araçları temin ederler.

Eğitimin ilk günü aşağıdaki öğrenme hedeflerine odaklanmaktadır:

- Altı Motivasyon Türü, Motivasyon Modelinde tanımlanır ve farkları anlatılır.
- Özerklik, ilişki kurma ve yeterlilik ile ilgili psikolojik ihtiyaçların kaliteli bir biçimde karşılanmasının kişinin enerji, canlılık ve esenlik hissini nasıl etkilediği anlaşılır.
- Optimal Motivasyonun üç becerisi kazanılır: Mevcut Motivasyonu Tanımlamak, Optimal Motivasyona Geçmek veya Onu Sürdürmek, bu süreçte Hissettikleriniz Üzerine Düşünmek.
- Optimal Motivasyonu başkalarında etkinleştirmek için üç becerinin nasıl kullanılacağı öğrenilir.

İkinci gün temel olarak liderin perspektifine odaklanır. İlk gün öğrenilen beceriler derinleştirilir, Optimal Motivasyonu Başkalarında Etkinleştirme konusunda yeterlilik ve özgüven geliştirilir.

- Optimal Motivasyon görüşmelerini yürütmek konusunda uygulama yapılır.
- Optimal Motivasyonu destekleyen en iyi liderlik uygulamaları keşfedilir.
- Katılımcılar bir sınıf arkadaşları ile işe döndüklerinde kullanacakları en iyi uygulamalarla ilgili bir plan üzerine iş birliği yapar.

İnsanların kaliteli bir motivasyon ile geliştiği bir iş ortamını yaratmakta kurumunuza destek olun.

Blanchard®
TURKEY

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortağı
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr