

Yeni
Yöneticilerinize
Güçlü Bir
Başlangıç için
Fırsat Verin



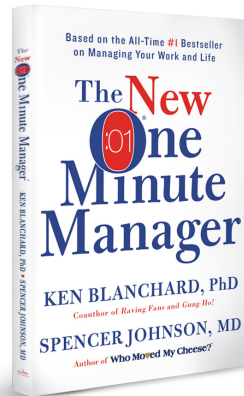
YENİ YÖNETİCİLER İÇİN TEMEL BECERİLER

Güçlü Bir Başlangıç, Fark Yaratır.

Yeni terfi almış yöneticilerinizin yolun başından itibaren etkin ve başarılı liderler olmalarını istersiniz. Ancak genellikle, yeni yöneticilerin bocaladığına ve takımlarının moralinin de düştüğüne tanıklık ederiz. Çok geçmeden yöneticiliğe terfi eden yıldız çalışanların etkin birer yönetici olmak için gereken becerilere sahip olmadığını fark edersiniz. Etkin bir yönetici olmak için, onları birer yıldız haline getiren becerilerden farklı bir takım beceri gereklidir.

İlk kez yöneticiliğe terfi etmenin heyecan verici olduğu kadar ne kadar zorlayıcı olduğunu biliyoruz. Yaklaşık 40 yıldır, dünyadaki en iyi yöneticileri eğitiyoruz. Bu nedenle, özellikle yöneticiliğe terfi edenler için bir program yarattık.

Kendi türünün tek örneği, Yeni Yöneticiler için Temel Beceriler programı, *Bir Dakika Yöneticisi* kitabının sırları üzerine inşa edilmektedir. Henüz yolun başındayken gereken eğitimi ve araçları alan yeni yöneticiler; çalışan bağlılığı yüksek, üretken takımlar yaratır ve kurumunuz için istenen sonuçları elde ederler.



**YÖNETİCİLERİNİZİ
BAŞARIYA HAZIRLAYIN**



Erkenken İvme
Kazandırın



Yüksek
Performanslı
Takımlar Kurun



Geleceğin
Liderlerini
Yetiştirin

Blanchard®
TÜRKİYE

Dört Görüşme Modeli



Dört Temel Beceri



Öğrenmek için Dinle.



Sorarak Keşfettir.



Bakış Açısını Anlat.



Güvenini İfade Et.

YENİ YÖNETİCİLERİN BAŞARILI OLMASINI SAĞLAMAK İÇİN KANITLANMIŞ FORMÜL

Kurumunuzda Yeni Yöneticiler Programını 1 günlük sınıf içi eğitimi olarak yürürlüğe koyabilirsiniz. Eğitim tasarımı, eğitim öncesi aktivitelerden, ilgi çeken katılımcı malzemelerinden, videolardan ve öğrenme aktivitelerinden oluşmaktadır ve katılımcılara aşağıdaki kavramları öğretir:

- **Yönetici Zihniyeti**—Bireysel bir çalışandan yöneticiliğe terfi ederken gereken zihniyet öğrenilir.
- **Dört Görüşme Modeli**—İnsanları ve performansı yönetmek üzere yapılması gereken görüşmeleri anlamak için son derece etkin bir çerçeve öğrenilir.
- **Dört Temel Beceri**—Olumlu, üretken ilişkiler yaratan amaçlı görüşmelerin nasıl yapılacağı öğrenilir.

Eğitim sonrası, kazandıkları becerileri işe döndüklerinde kullanma Sık Sık Sorular ve Soruların Yanıtları Pekiştirme Çalışmaları katılımcılara iletilir. Bununla birlikte eğitimde kullanılan formlara da erişim sağlanır.

Yöneticiler gereken becerileri yolun başında Wİrlersel daha özgüvenli ve dengeli olur Sı takımları TS «SıSıOnların yeni rollerini el yordamıyla keşfedip tükenmelerine izin vermeyin.

KİMLER KATILMALI?

Yeni yöneticiler, mevcut yöneticiler ve yöneticiliğe terfi ettirilmesi düşünülen çalışanlar.

Liderlik etkinliklerini artırmak isteyen yöneticiler.

Orta kademe yöneticiler veya şefler.

Blanchard®
TÜRKİYE

YÖNETİM GELİŞTİRME MERKEZİ
Türkiye Çözüm Ortağı
Gazi Umur Paşa Sok. No: 36
Balmumcu Plaza 4 Kat: 3 D: 9
34349 Balmumcu-İstanbul
Tel: +90 (212) 274 88 48-49
www.blanchard.com.tr